



Н.М. Кирильчева

« 30 » *января* 2021 г.



Директор МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска

Э.А. Потапова

« 30 » *января* 2021 г.

Антикоррупционная политика муниципального бюджетного учреждения культуры «Объединение городских библиотек» города Магнитогорска

I. Цели и задачи антикоррупционной политики

1. Антикоррупционная политика муниципального бюджетного учреждения культуры «Объединение городских библиотек» города Магнитогорска (далее – МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска.
2. Антикоррупционная политика МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации и статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
3. Целью Антикоррупционной политики МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска является формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции.
4. Задачами Антикоррупционной политики являются:
 - информирование работников организации о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
 - определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в организации;
 - методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в организации;
 - определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска;
 - закрепление ответственности работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска.

II. Основные понятия и определения

5. В целях настоящей Антикоррупционной политики МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска применяются следующие термины и определения:

Коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Коррупционное правонарушение – совершенное противоправное (в нарушение антикоррупционного законодательства РФ) деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством РФ установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

III. Область применения Антикоррупционной политики МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска и круг лиц, попадающих под ее действие

б. Кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска, являются работодатель (далее – директор МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска) и работники МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

IV. Обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска

7. Директор МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в организации.

8. Директор МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры организации назначает лицо или несколько лиц, ответственных по профилактике коррупционных и иных правонарушений в пределах их полномочий.

9. Основные обязанности лиц, ответственных по профилактике коррупционных и иных правонарушений:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в организации;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в организации;

- разработка и представление на утверждение директору МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;

- индивидуальное консультирование работников;

- участие в организации антикоррупционной пропаганды;

- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в организации и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя организации.

V. Обязанности работников МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска, связанные с предупреждением коррупции

10. Работники МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать директора МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщить директору МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник.

VI. Внедрение стандартов поведения работников МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска

11. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в организации устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и организации в целом.

12. Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе корпоративной этики сотрудников МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска.

VII. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

13. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, проводится по следующим направлениям:

1) Установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

2) Внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.).

3) Включение в договоры, заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов.

4) Размещение на официальном сайте МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска информации о мерах по предупреждению коррупции, предпринимаемых в организации.

VIII. Антикоррупционное просвещение работников МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска

16. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска на плановой основе посредством антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

17. Антикоррупционная пропаганда осуществляется в целях формирования у работников МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

18. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

X. Сотрудничество с контрольно – надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

19. Сотрудничество с контрольно – надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности организации декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

20. Организация принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации стало известно.

21. Организация принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска, сообщивших в контрольно – надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

22. Сотрудничество с контрольно – надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно – надзорных мероприятий в отношении организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

23. Директор и работники МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

24. Директор и работники МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно – надзорных и правоохранительных органов.

XI. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска

25. Организация и ее работники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

26. Директор и работники МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска.

XII. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска

27. Организация осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска.

28. Должностное лицо, ответственное по профилактике коррупционных и иных правонарушений, ежеквартально готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска, на основании которого в настоящую Антикоррупционную политику МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска могут быть внесены изменения и дополнения.

29. Антикоррупционная политика МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска может быть пересмотрена, в неё могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных аспектов Антикоррупционной политики МБУК «ОГБ» г. Магнитогорска может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.